

**ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ «СТОРМ»
(ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»)**

СОГЛАСОВАНО
Учредитель ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»
Генеральный директор ООО «СТОРМ»

УТВЕРЖДАЮ
Директор по развитию ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»



И.Ю.Суйтс

«16» октября 2017 г.



Г.Т.Суйтс

«16» октября 2017 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ «СТОРМ»
(ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»)**

Москва
2017

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ЧАСТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТР ДИСТАНЦИОННОЙ ПОДГОТОВКИ «СТОРМ»
(ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»)**

Необходимость составления Программы развития установлена частью 3 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Разработчик	ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Исполнители	Коллектив ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».
Источники финансирования	Внебюджетные средства.
Ожидаемые результаты	Повышение качества образовательных услуг; Совершенствование методов и технологий предоставления образовательных услуг; Совершенствование эффективности управления и нормативно-правовой базы; Совершенствование материально-технической оснащенности; Укрепление позитивного имиджа.
Система организации контроля исполнения	Предоставление ежегодных отчетов по выполнению программы.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Цель: создание условий для повышения результативности образовательного процесса путем повышения качества и доступности предоставляемых услуг, развития партнерских отношений с потребителями услуг и взаимодействия с ними, с учётом положений Устава компании, требований законодательства, контрактных и иных требований, принятых к исполнению ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».

Задачи программы:

- Повышение качества образовательных услуг, путем эффективного и оптимального использования технических, экономических и организационных ресурсов компании;
- Совершенствование методов и технологий предоставления образовательных услуг;
- Совершенствование эффективности управления и нормативно-правовой базы ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»;
- Совершенствование материально-технической оснащенности ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»;
- Укрепление позитивного имиджа ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».

Разработка и принятие программы развития направлены на решение вышеперечисленных задач.

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

С целью обеспечения стандартов качества для оценки знаний, понимания, навыков и компетентности, руководствуясь положениями межгосударственного стандарта ГОСТ-Р ISO 9001:2015, разделов А-І/8, В-І/8 Кодекса ПДНВ, коллективом компании разработана и внедрена системы менеджмента качества подготовки специалистов морского и речного транспорта, персонала морских установок и специалистов, работающих на континентальном шельфе, судоводителей маломерных судов и операторов телеуправляемых подводных аппаратов (далее СМК).

Выполнение программы развития рассматривается как непрерывный процесс, результатом которого является возрастающая способность УТЦ в повышении удовлетворенности потребителей.

Реализация задач, определенных в программе развития, достигается посредством применения следующих, описанных в Политике компании по управлению качеством подготовки специалистов, конкретных мер:

1. применения процессного подхода к оказываемым услугам;
2. поддержания достаточного уровня квалификации всех педагогических работников компании;
3. четкого распределения ответственности и полномочий сотрудников компании;
4. использования электронной системы управления заданиями для оперативного обмена информацией;
5. добросовестного исполнения требований руководств, положений, процедур, программ, методик и инструкций, и непрерывного контроля их исполнения;
6. обеспечения понимания целей и задач программы развития всеми сотрудниками компании;
7. своевременного обнаружения и предотвращения любых отклонений от принятых стандартов;
8. проведение регулярного анализа целей программы, их актуализацию в соответствии с изменениями в национальном и международном законодательстве;
9. совершенствования нормативно-правовой базы в соответствии с результатами анализа;
10. применение, поддержание и постоянное совершенствование инновационных методов обучения, систем электронного обучения, в том числе тренажеров, мультимедийных тренажерных программ, и дистанционных образовательных технологий;
11. доведения программы развития компании до потребителей.

№	Наименование задач, мероприятий	Сроки исполнения	Исполнители
1	ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ, ПУТЕМ ЭФФЕКТИВНОГО И ОПТИМАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ КОМПАНИИ		
1.1	применение процессного подхода к оказываемым услугам	2017-2022, постоянно в рамках СМК	Коллектив компании
1.2	поддержание достаточного уровня квалификации всех педагогических	Раз в пять лет	Руководитель компании и

	работников компании		преподавательский состав
1.3	четкое распределение ответственности и полномочий сотрудников компании	Постоянно, в соответствии с Уставом и должностными обязанностями.	Все сотрудники компании
1.4	использование электронной системы управления заданиями для оперативного обмена информацией	Постоянно, в рамках должностных обязанностей	Все сотрудники компании
2.	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»		
2.1	добросовестное исполнение требований руководств, положений, процедур, программ, методик и инструкций, и непрерывного контроля их исполнения	Постоянно, в рамках должностных обязанностей	Все сотрудники компании
2.2	обеспечение понимания целей и задач программы развития всеми сотрудниками компании;	2017-2022, постоянно, в рамках должностных обязанностей	Все сотрудники компании
2.3	своевременное обнаружение и предотвращение любых отклонений от принятых стандартов	2017-2022, постоянно, в рамках СМК	Все сотрудники компании
2.4	проведение регулярного анализа целей программы, их актуализацию в соответствии с изменениями в национальном и международном законодательстве	2017-2022, постоянно в рамках СМК	Руководство компании
2.5	совершенствование нормативно-правовой базы в соответствии с результатами анализа	2017-2022, постоянно в рамках СМК	Руководство компании
3	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ И ТЕХНОЛОГИЙ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ ПУТЕМ		
3.1	применение инновационных методов обучения	2017-2022	Преподавательский состав
3.2	применение систем электронного обучения, в том числе тренажеров и мультимедийных тренажерных программ	2017-2022	Преподавательский состав
3.3	Применение дистанционных образовательных технологий	2017-2022	Преподавательский состав
4	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНАЩЕННОСТИ ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»		
4.1	обеспечение поддержания и постоянного совершенствования применяемых технических средств и технологий	2017-2022	Руководство компании

5	УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИТИВНОГО ИМИДЖА ЧУДПО ЦДП «СТОРМ»		
5.1	доведение программы развития компании до потребителей	2017	Руководство компании
5.2	развития партнерских отношений с потребителями услуг	2017-2022	Руководство компании

ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Программа развития рассчитана на 5 лет. Предполагается, что реализация программы развития даст увеличение количества обучающихся за счет повышения качества образовательных услуг, повышения эффективности системы управления, совершенствования материально-технической оснащенности и укрепления позитивного имиджа ЧУДПО ЦДП «СТОРМ».